



МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО

ЦЕНТЪР ЗА СПЕШНА МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ - СИЛИСТРА

гр. Силистра ул. "Петър Мутафчиев" № 80, тел/факс 086/82-22-85; e-mail: csmpsilistra@gmail.com

УТВЪРЖДАВАМ:
Д-Р Ф. ТОНЧЕВА
Директор на ЦСМП Силистра



ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА, ПОДАЛИ СИГНАЛИ ЗА КОРУПЦИЯ, КОРУПЦИОННИ ПРОЯВИ И/ИЛИ КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ В ЦСМП- СИЛИСТРА

I. Общи положения

Чл.1. Тези Вътрешни правила целят да защитят лицата, подаващи сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.

Чл.2. Лице, което е подало сигнал в ЦСМП, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси не може да бъде преследвано.

Чл.3. (1) Действия по защита на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се предприемат от момента на подаване на съответния сигнал в ЦСМП.

(2) Задължения за предприемане на конкретни действия по предходната алинея имат работещите в ЦСМП, чиито служебни задължения пряко или косвено им позволяват достъп до информацията, касаеща личните данни на подателя на сигнала, както и до изложените обстоятелства в него.

(3) Лицата по ал. 2, получили достъп до информацията по подаден сигнал, подписват декларация за конфиденциалност по образец /Приложение 1/, че ще запазят в тайна фактите и обстоятелствата, станали им известни по повод разглеждането на сигналите и жалбите, свързани с корупционни практики.

Чл.4. (1) Със защитата, предвидена в тези Вътрешни правила се ползват и служителите на ЦСМП, подали сигнали в ЦСМП за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.

(2) Лице, което е уволнено, преследвано или по отношение на което са предприети действия, водещи до психически и/или физически тормоз заради това, че е подало сигнал, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси има право на обезщетение за претърпените от него имуществени и неимуществени вреди по съдебен ред.

Чл.5. При осъществяване на служебните си задължения, свързани с постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, както и по отношение на всички документи, касаещи тези сигнали, служителите в ЦСМП спазват принципите и правилата за поведение, регламентирани в Етичния кодекс на работниците и служителите в ЦСМП-Силистра.

II. Мерки за защита на лицата, подаващи сигнали за корупция.

Чл.6. Защитата на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се осъществява, чрез прилагане на контрол от директора на

ЦСМП при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали, насочени към:

1. неразкриване самоличността на лицето, подало съответния сигнал;
2. неразгласяване на лични данни за лицето, подало сигнала, станали известни в хода на изпълнение на служебните задължения при реализирането на посочените дейности;
3. неразкриване на обстоятелствата и твърденията, изложени в сигнала;
4. неразгласяване на лични данни и обстоятелства, посочени в сигнала, но касаещи други лица, различни от неговия подаател;
5. опазване на всички писмени документи, предоставени/изготвени при и/или по повод движението/разглеждането/препращането на сигнала, както и неразгласяване на съдържащата се в тях информация, констатации и предложения.

III. Заключителни разпоредби

Чл.7. (1) Настоящите Вътрешни правила подлежат на задължително спазване от всички работници и служители на ЦСМП -Силистра.

(2) В изпълнение на предходната алинея Вътрешните правила следва да се доведат до знанието на всички работници и служители и ръководни длъжностни лица в ЦСМП-Силистра, за сведение и изпълнение, като запознаването с тяхното съдържание се удостоверява лично чрез подпис в нарочно създаден за целта списък във всяка структура.

(3) Освен подписите на работниците и служителите, списъците по ал.2 съдържат и име, презиме и фамилия на лицето, длъжност и дата на запознаване.

(4) Списъците се съхраняват при техническия сътрудник, а при отговорниците на филиали – съответното копие.

Чл.8. При назначаване на работник или служител за първи път в ЦСМП Силистра лицето, следва да бъде запознато с настоящите Вътрешни правила от ръководителя на съответната структура, в 10 дневен срок от датата на постъпването му на работа, при спазване на ал.2 и ал.3 от чл.7.

Чл.9. Всяко нарушение на настоящите Вътрешни правила е основание за търсене на дисциплинарна отговорност, съгласно разпоредбите на Кодекса на труда.

10.11.2015 г.
гр. Силистра

ДЕКЛАРАЦИЯ

по чл.3, ал.3 от Вътрешните правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция,
корупционни прояви и/или конфликт на интереси в Център за спешна медицинска помощ
Силистра

Долуподписаният/ната
(трите имена)

на длъжност ВЪВ

в качеството си на член на комисия, назначена със Заповед №

на Директора на ЦСМП-Силистра,

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ

Няма да разгласявам по никакъв повод данни за лицето, подало сигнала и информацията,
станала ми известна във връзка с работата ми по повод подадения сигнал за корупция.

Дата:.....

Декларатор:.....